



# JOBSHARING

ZWEI KOMPETENZEN ZUM PREIS VON EINER





# VORTEILE DES JOBSHARINGS FÜR

## ARBEITNEHMERINNEN UND ARBEITNEHMER

- › Interessantere Stellenauswahl für Teilzeitarbeitende
- › Abwechslung und Innovation durch ein grösseres Aufgabengebiet
- › Vereinbarung von Berufs- und Privatleben
- › Fundierte, effizientere Entscheide
- › Geteilte Verantwortung dank Meinungsaustausch verringert das Gefühl des «einsamen Chefs»
- › Bessere Eingliederung jener Menschen, die den Arbeitsmarkt zeitweilig verlassen haben
- › Grösseres Netzwerk dank doppelten Kontakten des Duos

## ARBEITGEBERINNEN UND ARBEITGEBER

- › Höhere Produktivität und kontinuierliche Präsenz
- › Talentbindung durch die Einführung von flexiblen Arbeitsmodellen
- › Effiziente Entscheidungsfindung dank kontinuierlichem Austausch der Partnerinnen und Partner
- › Doppelte Kompetenz und doppeltes Netzwerk
- › Wissenstransfer im Falle von intergenerationellem Jobsharing
- › Motivierte und loyale Mitarbeitende, reduziertes Burnout-Risiko
- › Imagegewinn auf dem Arbeitsmarkt dank innovativen Arbeitsbedingungen

## VORTEILE FÜR DIE GESELLSCHAFT

*Bessere  
Arbeitschancen-  
Verteilung*

*Bessere «Gender-  
Balance» in  
leitenden  
Positionen*

*Bessere nationale  
Fachkräfte-  
mobilisierung*

*Höhere  
Bildungsrendite  
(Return on  
education)*

## WER EIGNET SICH FÜR EIN JOBSHARING?

*Dynamische Frauen und Männer, die eine herausfordernde Stelle mit anderen Aktivitäten kombinieren möchten.*

*Professionelle junge Arbeitskräfte, die bereit sind, sich in einem intergenerationellen Jobsharing einzubinden.*

*Ältere Angestellte, die gerne berufstätig bleiben, ihr Wissen weitergeben und gleichzeitig kürzer treten wollen.*



## WELCHE VORAUSSETZUNGEN BRAUCHT MAN FÜR JOBSHARING?

Jobsharing ist nicht für alle. Folgende Eigenschaften sind für Jobsharer/innen vorteilhaft: Flexibilität, offene Geisteshaltung, gemeinsame Werte, Grosszügigkeit, kritisches Urteilsvermögen und die Fähigkeit zur Selbstreflexion sowie, falls erforderlich, zum konstruktiven Umgang mit Konflikten.

## AUFTEILUNGSVARIANTEN VON PARTNERSCHAFTEN

Jobsharing ist nicht nur aufgrund der Zusammensetzung des Duos vielfältig (Geschlecht, Alter, Persönlichkeit), es zeichnet sich auch durch verschiedene Aufteilungsvarianten aus. Um einen angemessenen Lohn zu bewahren sind verschiedene Pensionsaufteilungen möglich. Jobsharing begrenzt sich nicht auf die 50%-50%-Variante.

Zum Beispiel :

← 100%-Jobsharing →

MONTAG	DIENSTAG	MITTWOCH	DONNERSTAG	FREITAG
A	A	A	B	B
B	B	B	A	A

← 100%-Topsharing + 20% Projektarbeit →

MONTAG	DIENSTAG	MITTWOCH	DONNERSTAG	FREITAG
Chef-Chefin A	Chef-Chefin A	Chef-Chefin A	Chef-Chefin B	Chef-Chefin B
Chef-Chefin A	Chef-Chefin A	Chef-Chefin B	Chef-Chefin B	Chef-Chefin B

vgl. [www.go-for-jobsharing.ch](http://www.go-for-jobsharing.ch) (Zeitvarianten)



Jobsharing ist eine Arbeitsstellenteilung zwischen zwei oder mehreren Mitarbeitenden mit voneinander abhängigen Aufgaben und gemeinsamer Verantwortlichkeit.



## IST DER SCHWEIZER ARBEITSMARKT FÜR JOBSHARING GEEIGNET?

**60% der aktiven Frauen arbeiten heute in der Schweiz Teilzeit. Bei den Männern sind es 18%. Diese Geschlechterkluft gehört weltweit zu den grössten. Insgesamt ist ein Drittel der Erwerbstätigen Teilzeit angestellt. Die Schweiz liegt damit auf 2. Position hinter den Niederlanden (BFS, 2020).**

Je höher der Bildungsgrad von Frauen mit Kindern, desto grösser ist die Wahrscheinlichkeit, dass sie Teilzeit arbeiten. Die Gründe dafür sind unterschiedlich, je nach persönlicher Situation. Rund 50'000 sehr gut ausgebildete Frauen in der Schweiz, mehrheitlich Mütter, gehen keiner Erwerbstätigkeit nach.

Teilzeitarbeit bringt eine Reihe von Nachteilen mit sich: geringe Aufstiegschancen, keine durchgängige Präsenz am Arbeitsplatz, brachliegende Kompetenzen, Ungleichbehandlung von Frauen und Männern.

Jobsharing optimiert Teilzeitarbeit: Jobsharing ist ein innovatives Modell, die Möglichkeit auf Karriere mit Teilzeitpensum.

Für detaillierte Informationen und/oder Begleitung bei der Umsetzung eines Duos stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung.

*Die Aktiv-Mitglieder des PTO-Ausschusses (Verein Part-Time Optimisation)  
info@go-for-jobsharing.ch*

BERUFLICHE PARTNERINNEN ODER PARTNER FINDEN SIE AUF DER  
VERMITTLUNGSWEBSEITE/-PLATTFORM

**WWW.WEJOBSHARE.CH**

FÜR ZUSÄTZLICHE INFORMATIONEN BESUCHEN SIE DIE WEBSEITE  
FÜR ARBEITNEHMER/INNEN UND/ODER FÜR ARBEITGEBER/INNEN:

**WWW.GO-FOR-JOBSHARING.CH**

