



# JOB E TOP SHARING

DUE ESPERTI AL PREZZO DI UNO



# I VANTAGGI DEL JOB SHARING PER

## CHI LAVORA

- › Accesso a impieghi di responsabilità pur lavorando part time
- › Diversità ed innovazione per una vasta gamma di attività
- › Conciliazione tra vita privata e professionale
- › Due competenze sono meglio di una
- › Il parere del partner rinforza la scelta decisionale e diminuisce il sentimento di "solitudine del capo"
- › Reinserimento professionale agevolato per coloro che hanno lasciato il mercato del lavoro temporaneamente
- › Ampliamento della rete di conoscenze: grazie al duo si stabiliscono nuovi contatti

## CHI OFFRE LAVORO

- › Maggiore produttività e presenza continua
- › Trattenere i talenti grazie all'introduzione di modelli di lavoro flessibili
- › Presa di decisioni efficace grazie allo scambio continuo tra i due partner
- › Competenze e network raddoppiati
- › Transfer di competenze in caso di job sharing intergenerazionale
- › Personale motivato e leale, riduzione del rischio di burnout
- › Immagine aziendale attraente e all'avanguardia sul mercato del lavoro

## E PER LA SOCIETÀ

*Migliore ripartizione  
delle opportunità di  
lavoro*

*Migliore gender  
balance nei posti di  
direzione*

*Nuova mobilitazione  
di personale  
qualificato*

*Maggiore  
redditività della  
formazione*

# A CHI E' INDIRIZZATO IL JOB E TOP SHARING ?



Donne e uomini dinamici che desiderano combinare un impiego stimolante con altre attività

Giovani professionisti e professioniste che grazie allo scambio intergenerazionale possono meglio integrarsi in azienda

Persone più anziane che aspirano a rimanere in attività e a trasmettere le loro conoscenze e competenze riducendo il tempo di lavoro

## QUALI SONO LE QUALITA' NECESSARIE PER IL JOB SHARING?

Il job sharing necessita di alcuni prerequisiti poiché non è per tutti: i componenti del duo devono dare prova di flessibilità, apertura mentale, valori comuni, generosità, essere dotati di spirito critico tale da accettare di rimettersi in discussione e, in caso di bisogno, di gestire i conflitti in maniera costruttiva.

## QUALI MODALITA' ORGANIZZATIVE?

Il job sharing non varia solamente in base alla diversità dei singoli individui (genere, età, personalità) ma anche in base a diverse possibilità di ripartizione del tempo lavorativo. Per assicurare un salario adeguato sono possibili diverse varianti. Il job sharing non si limita quindi alla possibilità del 50%-50%.

Ecco due esempi:

← job sharing al 100% →      ← top sharing al 100% + 20% a progetto →

| LUN | MAR | MER | GIO | VEN | LUN    | MAR    | MER    | GIO    | VEN    |        |        |
|-----|-----|-----|-----|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|
| A   | A   | A   | B   | B   | Capo A | A      | B      | Capo A | B      | A      | Capo B |
| B   | B   | B   | A   | A   | Capo A | Capo A | Capo B | Capo B | Capo B | Capo B |        |

cfr. [www.go4jobsharing.ch](http://www.go4jobsharing.ch) (varianti temporali)

Il job sharing è la condivisione di un impiego tra due o più persone con dei compiti interdipendenti e una responsabilità comune.

# IL MERCATO SVIZZERO DEL LAVORO E' ADATTO AL JOB SHARING?

In Svizzera ad oggi il 58% delle donne attive lavora part time, mentre la percentuale degli uomini è del 19%. Lo scarto tra i due sessi è tra i più elevati al mondo. In totale un terzo della popolazione attiva lavora ad orario ridotto. La Svizzera si posiziona al secondo posto dietro i Paesi Bassi (UST, 2023).

Più le donne madri di famiglia possiedono un titolo di studio elevato, più avranno la tendenza a lavorare part time, con delle variazioni che dipendono da altri fattori specifici secondo ogni situazione personale. Quasi 50.000 donne, principalmente madri di famiglia, con una formazione universitaria non sono attive professionalmente.

Il part time presenta diversi inconvenienti: pochi avanzamenti di carriera, presenza non continuativa sul lavoro, competenze sotto utilizzate, impiego senza prospettive e disparità tra uomini e donne.

Il job sharing ottimizza il part time; è un modello innovativo, una terza via nel mercato del lavoro.

Per maggiori informazioni e un supporto nella realizzazione del vostro duo contattateci

*I membri attivi del comitato PTO (Association Part-time Optimisation)  
info@go4jobsharing.ch*

PER MAGGIORI INFORMAZIONI E PER SCOPRIRE DELLE TESTIMONIANZE È  
DISPONIBILE IL SITO SPECIALIZZATO CHE SI RIVOLGE A CHI CERCA E A CHI OFFRE LAVORO

[www.go4jobsharing.ch](http://www.go4jobsharing.ch)

